



COMUNICADO AOS SÓCIOS

Assunto: Reunião na Secretaria de Estado da Administração Local e Ordenamento do Território (SEALOT)

A direção do Sindicato Nacional das Polícias Municipais (SNPM), vem comunicar aos seus associados o teor da reunião técnica tida na SEALOT no passado dia 31 de maio.

Na referida reunião técnica, foram tratados os últimos assuntos de suma importância para a revisão da carreira da Polícia Municipal. Deste modo, o SNPM em conjunto com o SINTAP, representando a FESAP debateram a proposta de regime de avaliação de desempenho que com dificuldade não será implementada devido à alteração da lei-quadro, que estará para breve, que define o regime de avaliação de desempenho dos funcionários públicos, tendo sido uma matéria que foi debatida realçando as fragilidades atuais que afetam os agentes da Polícia Municipal e a justificação de criação de mecanismos de garantia e transparência para uma avaliação de desempenho justa e real.

Foi debatido a proposta de regime de pré-reforma e reforma, em qua a proposta apresentada pelo SNPM foi aceite nos termos do art. 82 e art. 84 do projeto de estatuto da Polícia Municipal pelos diversos motivos elencados em reunião, tendo o SEALOT alertado que tal cenário terá de ser revisto com a pronúncia dos municípios ou com a ANMP. Acredita o SNPM que dadas as especificidades da carreira, o seu risco e desgaste não são diferentes ao já aplicado na carreira dos Bombeiros que beneficiam de tal regime, estes últimos por se compatibilizar como uma carreira da Administração Local.

Quanto ao assunto dos suplementos, não se vislumbrou alterações significativas na proposta do SNPM que foram maioritariamente aceites para revisão, tais como abono falhas, subsídio de risco, subsídio de patrulha evitando os constrangimentos futuros, que atualmente são dos problemas que mais conflituam entre os agentes da polícia municipal e o respetivo município quanto ao seu pagamento.

Relativo à proposta da criação do Conselho Nacional de Polícia Municipal (CNPM), o projeto idealizado tem os seus fundamentos válidos pelo que as maiores dificuldades, segundo o SEALOT, será a definição da composição dos elementos que constituem o CNPM e a definição da verba orçamental para a manutenção de tal entidade.

Foi debatido novamente a necessidade de implementação da chefia intermédia através de um estudo que o SNPM apresentou em abril, justificando a necessidade de criação e definição de conteúdo funcional próprio que de forma distinta e clara estabeleça a ligação entre as categorias inferiores com as categorias superiores, pelo que foi aceite tal composição hierárquica sendo que a equipa técnica tenha já desenvolvido o conteúdo funcional próprio.

Em abril foi igualmente apresentado um estudo sobre a visão do SNPM quanto ao regime geral das Polícias Municipais, tendo sido informado na presente reunião que servirá de apoio para a criação do perfil do Polícia Municipal e a definição do modelo de carreira profissional que até ao momento ainda não existe e que será implementado no novo estatuto ,de acordo com a equipa técnica do SEALOT.

No decorrer da reunião o SNPM foi informado que em abril foi desenvolvido um diploma de valorização salarial para a carreira da Polícia Municipal por parte da equipa técnica do SEALOT, apoiado pela proposta que o SNPM apresentou no início do ano, tendo a mesma sido submetida no final de abril para o Ministério das Finanças e que se encontra até ao momento em análise, um dos motivos pelo qual se tem vindo a adiar o presente comunicado na esperança de novas informações.

Com isto, é da opinião da Direção que a valorização salarial tal como ocorreu e afetou milhares de trabalhadores da Administração Pública, poderá ainda ser objeto válido de aprovação, tendo sido garantida a sua retroatividade a janeiro de 2023, com objetivo de diminuir os efeitos da taxa de inflação, reduzir os níveis de precariedade e evitar a saída de mais trabalhadores da carreira e uma vez que, e de acordo com o SEALOT, a calendarização para a finalização do estatuto está prevista para o fim de 2023. Isto porque, e após explicação da equipa técnica, a tramitação do processo de revisão da carreira passará a partir de agora por várias etapas distintas até à sua conclusão.

O SNPM relembra que o projeto de revisão de carreira está a ser realizado pela equipa do SEALOT com base nas propostas elaboradas por esta Direção, e só após na fase da discussão pública que este Sindicato tomará conhecimento do projeto legislativo final. É um caminho que se está a percorrer, com elevada complexidade, devido à génese da carreira, sendo que o trabalho e

as reuniões com os Sindicatos cessaram nesta última data, tendo o SNPM apelado vezes sem conta para que o SEALOT se pronuncie com maior expressão junto do Ministério das Finanças para que a análise da proposta de valorização salarial seja aprovada o quanto antes enquanto decorre todo o processo de revisão de estatuto ou num pior cenário, a mudança governativa.

O SNPM, está ciente da importância em manter seus valorosos associados plenamente informados, e está igualmente ciente que todos os elementos da Direção fazem este percurso de consciência tranquila, que todos os esforços realizados até esta última reunião foram focados no interesse dos seus associados e agentes da Polícia Municipal, interagindo sempre cordialmente com as várias instituições públicas alertando para os problemas da carreira, que não só criticando, mas também apresentando soluções, e com base nisso que a Direção do SNPM se orgulha do reconhecimento e dedicação, que a equipa do SEALOT dirigiu a este Sindicato pela demonstração do conhecimento, partilha de experiência, pelos estudos apresentados no decorrer das reuniões (brevemente acessíveis em www.snpm.pt) que independentemente dos resultados futuros, esta Direção vê todo este percurso sem percalços, sem erros relevantes ou comprometedores, com foco e sacrifício dos seus elementos diretivos.

De igual forma, que em momento algum até à data se verificou um desenvolvimento tão profundo e compromisso assumido por parte das equipas de Gabinete do SEALOT, ao qual deixamos desde já o agradecimento pelas oportunidades tidas com a pronuncia e participação deste Sindicato, sabendo que tudo resto à posterior se remeterá para uma decisão final do legislador.

Aos associados que nos têm apelado para a realização de plenários e acompanhamento mais próximo, lamentamos e tentaremos melhorar com a retoma de iniciativas, aos que contam connosco no apoio nas ações judiciais e administrativas, procedimentos disciplinares e de avaliação de desempenho que o apoio jurídico estará sempre à altura do desafio em estratégia e articulação constante com os elementos da Direção.

Por fim a todos os associados, sem exceção agradecemos profundamente a confiança depositada e que as lutas terminam quando as injustiças acabarem.

A Direção do SNPM

Vila Nova de Gaia, 6 junho 2023